



一橋大学
HITOTSUBASHI UNIVERSITY

現下の雇用問題と政策課題

2009年3月7日

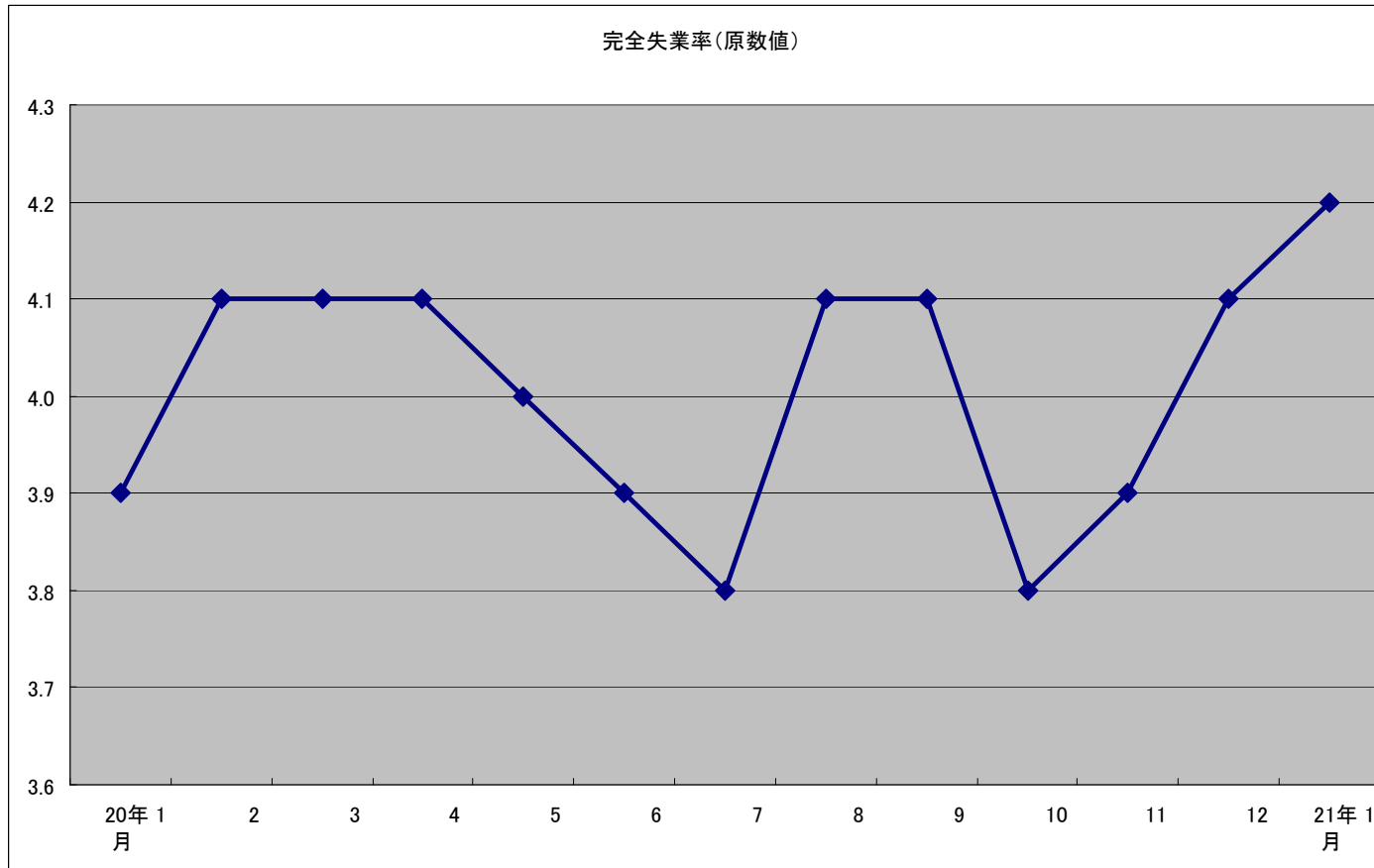
一橋大学関西アカデミア
ザ・フェニックスホール

一橋大学大学院経済学研究科
准教授 川口大司

非正規労働者の雇用縮小

- 厚生労働省（2009年2月18日現在）
- 2008年10月から2009年3月にかけて、約15万8千人の非正規労働者が職を失う見通し。
- 失業率 = 完全失業者数 / 労働力人口
- 2009年1月の労働力人口 = 6560万人
- 15.8万人 / 6560万人 = 0.24パーセント

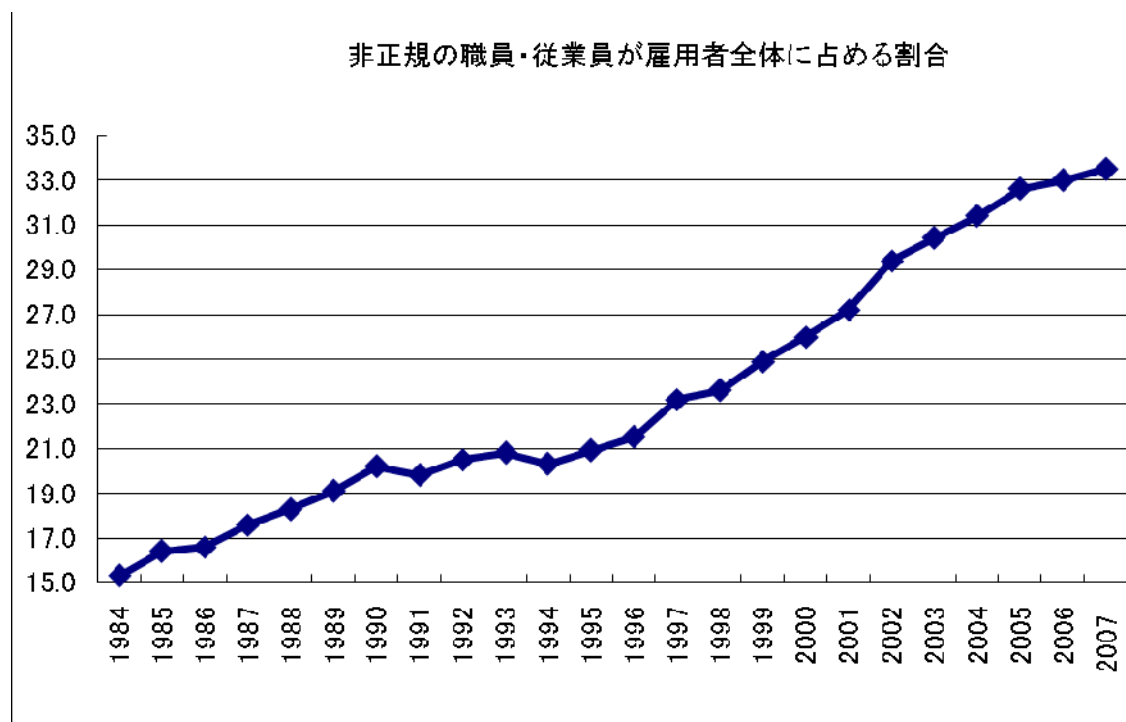
足元の雇用状況



問題の所在と対応

- なぜ雇用の非正規化が起こってきたのか？
- どのような対応が望ましいのか？

規制緩和と構造改革が原因？



(出所) 2001年までは労働力調査特別調査の2月の値、2002年からは労働力調査詳細集計の年平均の値より筆者計算

注1: 横軸は年、縦軸はパーセント

注2: 非正規の職員・従業員とはパート・アルバイト・労働者派遣事業所の派遣社員・その他を含む

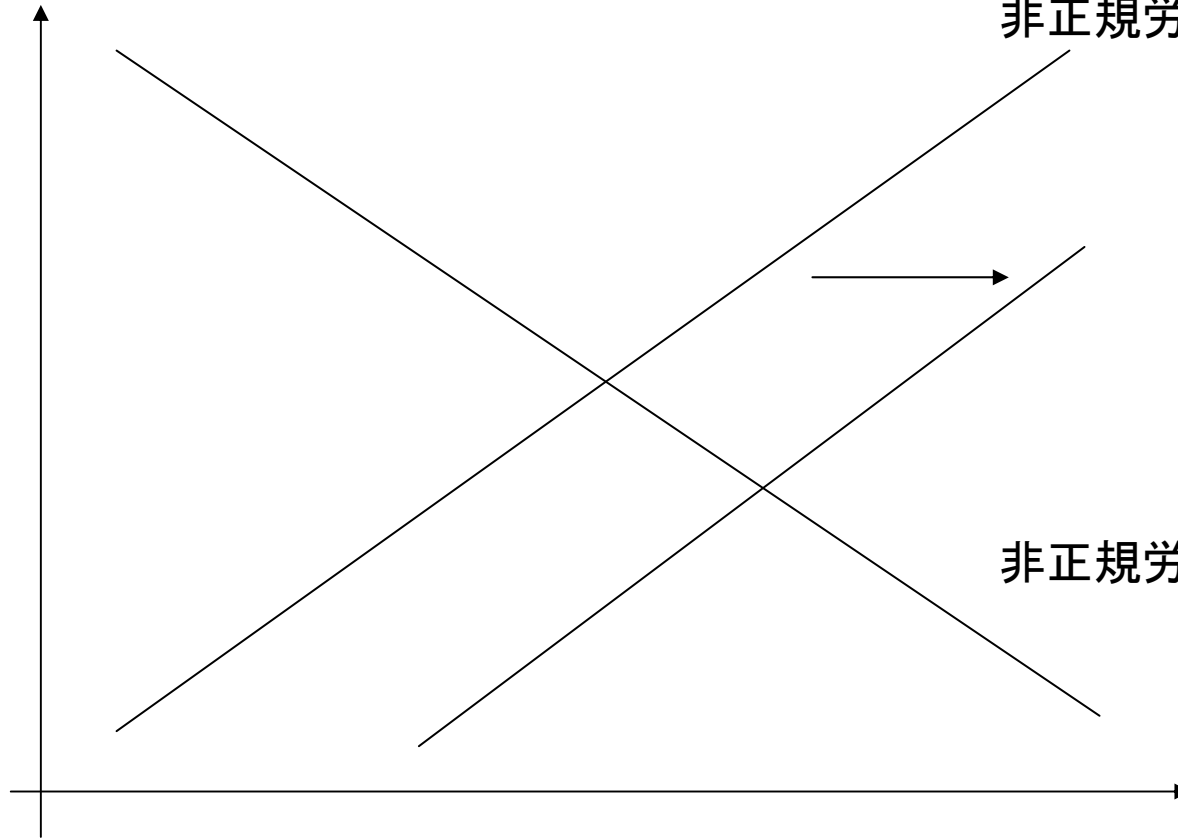
1999年: 派遣労働対象業種の拡大

2004年: 製造業派遣の解禁、派遣期間の1年から3年への延長

多様な働き方を求める人々がふえた？

非正規労働者の相対賃金

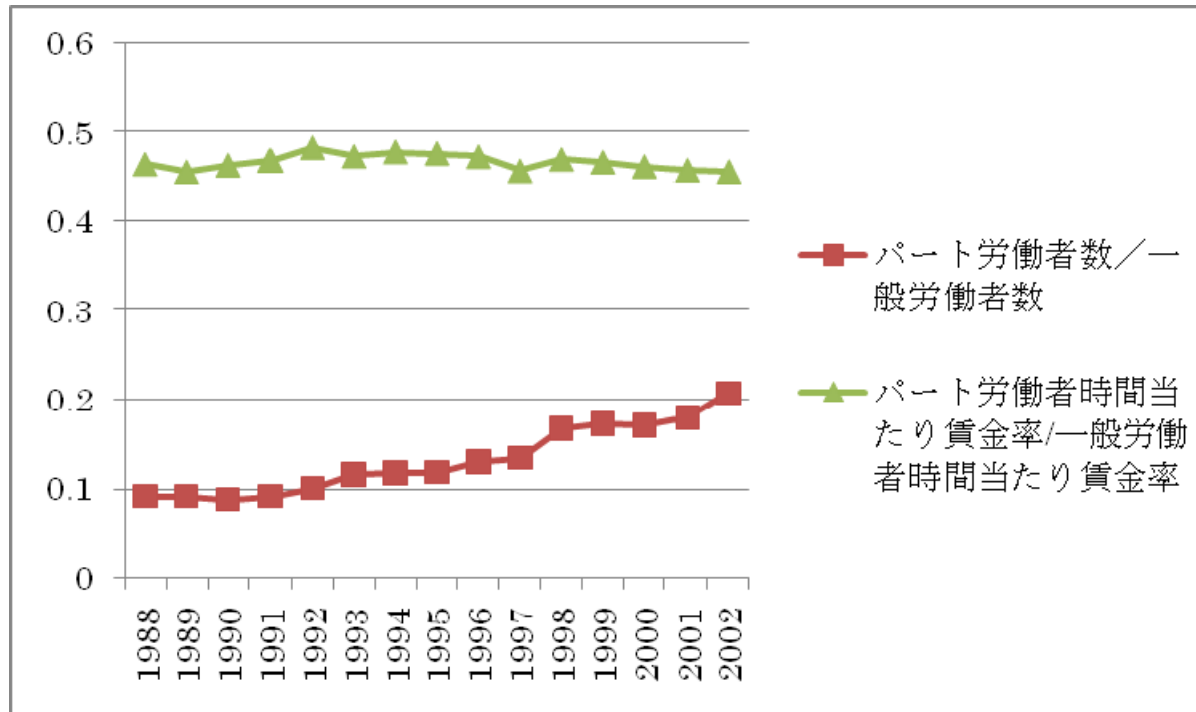
非正規労働者の相対供給



非正規労働者の相対需要

非正規労働者の相対雇用量

パート・一般労働者の 相対雇用量と相対賃金



出所) 賃金構造基本統計調査より筆者計算

注1: 横軸は年、縦軸はパーセント

注2: 時間当たり賃金率はパート労働者に関しては報告された時間当たり賃金率の男女加重平均、一般労働者に関しては決まって支給する現金給与額を(所定内実労働時間+超過実労働時間)で除したものの。

パート労働者の一般労働者に対する相対賃金は比較的安定的。労働者(供給側)の変化もあろうが、企業(需要側)の非正規雇用に対する需要が強まったと考えるのが適切。

なぜ企業は雇用を非正規化したのか？

- 非正規雇用のメリットー将来の需要減退に際して雇用の調整が容易
- 非正規雇用のデメリットー労働者に技能蓄積をしてもらえない 企業特殊的な技能であればなおさら
- グローバル化やプロダクトサイクルの短期化に伴う将来の最適雇用量についての見通しが立たないという不確実性の上昇
- 非正規雇用のメリットの重要性が上がり、デメリットの重要性が下がったのかも？



ファーバー氏の実証研究

- グローバル化要因は日米で共通のはず
- 雇用の短期化は同様におこっているか？
- 雇用保障が強くない米国労働者の平均勤続年数は短期化
- 雇用保障が比較的強い日本においては雇用の非正規化が進んだ
- 日本については個票データを用いた実証研究が必要

不安定化する雇用に対応する政策

- 二つの別の問題
- 短期的なショックをいかに吸収するか？
- 長期的なトレンドで起こると予想される賃金格差・雇用機会格差にどのように対応するか？

短期的ショックの吸収

- ワークシェアリング：労働者が賃下げに納得できる環境を作っていけるか？賃下げが士気に与える影響は大きいので、きわめて難しい。1980年代のドイツ、2000年代のフランス、カナダ・ケベックでの例は政策的な労働時間の減少が必ずしも雇用を生み出さなかったことを示している。
→「ワークシェアリングの神話」

短期的ショックの吸収

- 非正規労働者の雇用保険カバー率拡大：労働者を解雇しない事業所の保険料→労働者を解雇する事業所の失業者
- 安定雇用の事業所から不安定雇用の事業所への実質的所得移転
- 不安定雇用の事業所が労働者を集めやすくなる
- 雇用の一層の不安定化をもたらす
- 事業所の解雇実績に基づいた保険料設定を



短期的ショックの吸収

- 失業した労働者をサポートするか、仕事自体を保護するか？
- 失業保険か雇用調整助成金か？
- ドグマ的回答：適切な産業構造の転換をもたらすためには失業保険を。
- しかし、労働者と企業のマッチングに特有の生産性が大きければ、仕事を保護することに意義がある。
- 社会保険のデータなどを用いた解雇された労働者の賃金下落幅の実証分析が必要。

長期的な格差問題への対応

- グローバル化・IT化に伴い労働需要は高技能労働者と低技能労働者の需要が強まる二極化の傾向にある。
- 日本で賃金格差がそれほど広がってこなかった理由には、労働者の高学歴化や高年齢化といった技能労働者の供給増の要因が大きい。
- 露呈しつつある「若年問題」の本質は労働需要構造の変化が根底にある。教育・訓練を含む総合的な人的資本政策の検討が必要。